

医療法人社団旭診療所

* 処遇改善に関する加算の算定状況＝I／II（通所リハビリテーションのみ）

* 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を掲示致します。

| | 職場環境要件項目 | 弊社での取組み |
|------------|---|--|
| 資質の向上 | 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 | シフト調整や資格取得休暇制度等を取り入れ職員が研修や講習を受けやすい環境を整え、人事考課に連動し、処遇に反映させている。 |
| | 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 | 各事業所により職員の希望を取り入れながら、人事ローテーション等も行っている。 |
| 労働環境・処遇の改善 | 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 | 機械浴や移動用リフトを導入し、介護職員の腰痛対策及び負担軽減を行っている。 |
| | 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 | 小学校就学前の子を持つ職員からの申し出で、短時間勤務制度を取り入れている。 |
| | ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 | 朝礼等でミーティングを行い、情報の共有を図っている。 |
| | 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 | 事故防止委員会の実施し、マニュアルの作成を行っている。 |
| | 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 | 毎年の健康診断・特定健康診断の実施、施設内禁煙、職員の食堂や休憩室の確保をしている。 |
| その他 | 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 | 地域の行事に参加をしたり、近隣児童の施設見学、高齢者とのふれあい、また中高生の福祉体験学習の受入等を行い、住民との交流を図っている。 |
| | 非正規職員から正規職員への転換 | 正職員転換規定を作成し、制度として取り入れている。 |